



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

# 附錄

## 附錄一 GRI Content Index

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>使用聲明</b>       | 華碩電腦依循 GRI 準則出版 2022 年永續報告書，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 |
| <b>GRI 1 使用版本</b> | GRI 1: Foundation 2021  |
| <b>GRI 行業準則應用</b> | 無   |

| GRI 2                                   |               |                          |      |         |
|---|---------------|--------------------------|------|---------|
| 指標                                      | 揭露要求          | 報告書章節或說明                 | 省略說明 | 頁碼      |
| <b>組織與報導 Organization and reporting</b> |               |                          |      |         |
| 2-1                                     | 組織詳細資訊        | 永續管理                     |      | 1-1     |
|   |               | 111 年年報                  |      | 164-166 |
| 2-2                                     | 組織永續報導中包含的實體  | 關於報告書                    |      | I       |
| 2-3                                     | 報導期間、頻率及聯絡人   | 關於報告書                    |      | I       |
| 2-4                                     | 資訊重編          | 無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變 |      |         |
| 2-5                                     | 外部保證 / 確信     | 關於報告書                    |      | I       |
|   |               | 附錄五                      |      | E-1     |
| <b>活動與工作者 Activities and workers</b>    |               |                          |      |         |
| 2-6                                     | 活動、價值鏈和其他業務關係 | 永續管理                     |      | 1-1     |
|   |               | 責任製造                     |      | 7-3     |
| 2-7                                     | 員工            | 樂活職場：人力結構                |      | 10-3    |
| 2-8                                     | 非員工的工作者       | 樂活職場：人力結構                |      | 10-3    |

| 治理 Governance |                  |  |  |       |
|---------------|------------------|--|--|-------|
| 2-9           | 治理結構及組成          | 永續管理：管理組織  |  | 1-4   |
|               |                  | 111 年度年報   |  | 36-37 |
| 2-10          | 最高治理單位的提名和遴選     | 永續管理：公司治理  |  | 1-4   |
| 2-11          | 最高治理單位主席         | 永續管理：公司治理  |  | 1-4   |
| 2-12          | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 永續管理：永續治理  |  | 1-7   |
| 2-13          | 衝擊管理的負責人         | 永續管理：永續治理  |  | 1-7   |
| 2-14          | 最高治理單位在於永續報導的角色  | 永續管理：永續治理  |  | 1-7   |
| 2-15          | 利益衝突             | 永續管理：公司治理  |  | 1-4   |
| 2-16          | 溝通關鍵重大事件         | 如有影響利害關係人之負面情事發生，則由權責單位至董事會報告事由及處理辦法。2022 年無相關情事發生 |  |       |
| 2-17          | 最高治理單位的群體智識      | 永續管理：公司治理  |  | 1-4   |
|               |                  | 111 年度年報   |  | 38    |
| 2-18          | 最高治理單位的績效評估      | 目前尚未將 ESG 相關管理績效，納入董事會的績效評估項目。已納入未來評估規劃            |  | 1-5   |
| 2-19          | 薪酬政策             | 永續管理：公司治理  |  | 1-5   |
| 2-20          | 薪酬決定流程           | 永續管理：公司治理  |  | 1-5   |
| 2-21          | 年度總薪酬比例          | 附錄一 GRI Content Index                              |  | A-9   |



## 00 關於報告書

## 01 永續管理

## 02 ESG 焦點案例

## 03 重大性議題鑑別

## 04 永續 2025 目標

## 05 循環經濟

## 06 氣候行動

## 07 責任製造

## 08 價值創造

## 09 社會

## 10 樂活職場

## 11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

| 策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice |              |  |      |
|--|--------------|--|------|
| 2-22                                     | 永續發展策略聲明     | 永續管理：永續策略                                      | 1-2  |
| 2-23                                     | 政策承諾         | 永續管理：永續策略                                      | 1-2  |
|  |              | 責任製造   | 7-4  |
| 2-24                                     | 納入政策承諾       | 永續管理：永續治理                                      | 1-7  |
|  |              | 責任製造   | 7-5  |
|  |              | 循環經濟   | 5-1  |
|  |              | 氣候行動   | 6-1  |
| 2-25                                     | 補救負面衝擊的程序    | 責任製造   | 7-1  |
|  |              | 價值創造   | 8-1  |
|  |              | 樂活職場：培育與發展多元人才                                 | 10-6 |
|  |              | 社會   | 9-1  |
| 2-26                                     | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 企業治理：資訊安全管理                                    | 11-6 |
|  |              | 企業治理：誠信經營                                      | 11-1 |
| 2-27                                     | 法規遵循         | 企業治理：誠信經營<br>2022年無重大裁罰事件。                     | 11-1 |
|  |              | 2022年因海關滯報罰款新台幣1,600元<br>2021年因滯納稅金罰款新台幣5,073元 |      |
| 2-28                                     | 公協會的會員資格     | 附錄一 GRI Content Index                          | A-6  |
| 策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice |              |  |      |
| 2-29                                     | 利害關係人議合方針    | 重大性議題鑑別：利害關係人議合                                | 3-2  |
| 2-30                                     | 團體協約         | 華碩於中國、歐洲、非洲、中東、美洲營運據點設有工會，目前皆無簽署團體協約           |      |

| GRI 3              |                       |                       |      |           |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|------|-----------|
| 指標                 | 揭露要求                  | 報告書章節或說明              | 省略說明 | 頁碼        |
| 3-1                | 決定重大主題的流程             | 重大性議題鑑別：鑑別流程          |      | 3-1       |
| 3-2                | 重大主題列表                | 重大性議題鑑別：重大性鑑別結果       |      | 3-4       |
| 3-3                | 重大主題管理                | 重大性議題鑑別：重大性鑑別結果       |      | 3-4       |
| GRI 主題             |                       |                       |      |           |
| 揭露要求               | 報告書章節或說明              | 省略說明                  | 頁碼   |           |
| 重大主題               |                       |                       |      |           |
| 氣候與碳管理             |                       |                       |      |           |
|                    | 3-3 重大主題管理            | 氣候行動                  |      | 6-2       |
| GRI 302<br>能源 2016 | 302-1 組織內部的能源消耗量      | 附錄一 GRI Content Index |      | A-10      |
|                    | 302-2 組織外部的能源消耗量      | 附錄一 GRI Content Index |      | A-10      |
|                    | 302-3 能源密集度           | 附錄一 GRI Content Index |      | A-10      |
| GRI 305<br>排放 2016 | 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放   | 氣候行動                  |      | 6-4 — 6-5 |
|                    | 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 氣候行動                  |      | 6-4 — 6-5 |
|                    | 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 | 氣候行動                  |      | 6-4 — 6-5 |
|                    | 305-4 溫室氣體排放密集度       | 氣候行動                  |      | 6-4 — 6-5 |



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

| GRI 主題         | 揭露要求                       | 報告書章節或說明   | 省略說明                                   | 頁碼          |
|----------------|----------------------------|--|--|-------------|
| <b>綠色環保產品</b>  |                            |  |  |             |
|                | 3-3 重大主題管理                 | 循環經濟   |  | 5-2         |
| GRI 302        | 302-5 降低產品和服務的能源需求         | 循環經濟   |  | 5-12        |
| 能源 2016        | 能源需求                       | 氣候行動   |  | 6-10        |
| <b>產品回收再生</b>  |                            |  |  |             |
|                | 3-3 重大主題管理                 | 循環經濟：回收再生  |  | 5-14        |
|                | 301-1 所用物料的重量或體積           | 省略揭露   | 現階段因技術不可行，無法追蹤此指標                      |             |
| GRI 301        | 301-2 使用的可再生物料             | 省略揭露   | 無計算301-1，因此無法計算比例。在環經濟的章節中，揭露使用回收塑膠的重量 |             |
| 回收產品及其包材 2016  | 301-3 回收產品及其包材             | 循環經濟   |  | 5-9 — 5-11  |
| <b>供應鏈環境影響</b> |                            |  |  |             |
|                | 3-3 重大主題管理                 | 責任製造   |  | 7-10 — 7-11 |
|                | 308-1 採用環境標準篩選新供應商         | 責任製造：供應商行為準則<br>供應商100%簽署「華碩供應商遵守行為規範宣告書」，確保其營運遵守勞工及僱用、勞工安全衛生、環境保護及企業倫理相關之法令 |  |             |
| GRI 308        | 308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動 | 責任製造：稽核與持續改善<br>2022年共43家供應商經稽核鑑別出環境負面衝擊，經華碩協輔已改善完成，未有改善不符合而導致合作關係終止之情況      |  |             |
| 供應商環境評估 2016   |                            |  |  |             |

| GRI 主題          | 揭露要求                                       | 報告書章節或說明   | 省略說明 | 頁碼           |
|-----------------|--|--|------|--------------|
| <b>供應鏈勞工安全</b>  |  |  |      |              |
|                 | 3-3 重大主題管理                                 | 責任製造   |      | 7-5 — 7-7    |
|                 | 414-1 使用社會標準篩選之新供應商                        | 責任製造：供應商行為準則<br>供應商100%簽署「華碩供應商遵守行為規範宣告書」，確保其營運遵守勞工及僱用、勞工安全衛生、環境保護及企業倫理相關之法令 |      |              |
| GRI 414         | 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動                  | 責任製造：稽核與持續改善<br>2022年共43家供應商經稽核鑑別出環境負面衝擊，經華碩協輔已改善完成，未有改善不符合而導致合作關係終止之情況      |      |              |
| 供應商社會評估 2016    |  |  |      |              |
| <b>責任礦產</b>     |  |  |      |              |
|                 | 3-3 重大主題管理                                 | 責任製造：責任礦產  |      | 7-8 — 7-10   |
| <b>人才培育</b>     |  |  |      |              |
|                 | 3-3 重大主題管理                                 | 樂活職場：培育與發展多元化人才  |      | 10-6 — 10-10 |
|                 | 404-1 依性別及員工類型分類之每位員工年平均受訓時數               | 樂活職場：培育與發展多元化人才  |      | 10-6         |
| GRI 404         | 404-2 為加強員工持續就業能力及協助員工管理職業生涯終止的技能管理及終生學習計劃 | 樂活職場：培育與發展多元化人才  |      | 10-6 — 10-10 |
| 訓練與教育 2016      | 404-3 接受定期績效考核的男女員工比例                      | 附錄一 GRI Content Index  |      | A-9          |
| <b>科技業的社會貢獻</b> |  |  |      |              |
|                 | 3-3 重大主題管理                                 | 社會   |      | 9-1          |
|                 | 413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動               | 社會：數位包容<br>社會：社會共融   |      | 9-3<br>9-7   |
| GRI 413         | 413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動              | 社會：數位包容<br>社會：社會共融   |      | 9-3<br>9-7   |
| 當地社區 2016       |  |  |      |              |



## 00 關於報告書

## 01 永續管理

## 02 ESG 焦點案例

## 03 重大性議題鑑別

## 04 永續 2025 目標

## 05 循環經濟

## 06 氣候行動

## 07 責任製造

## 08 價值創造

## 09 社會

## 10 樂活職場

## 11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

| GRI 主題                     | 揭露要求                          | 報告書章節或說明               | 省略說明                | 頁碼          |
|----------------------------|-------------------------------|------------------------|---------------------|-------------|
| <b>創新產品與服務</b>             |                               |                        |                     |             |
|                            | 3-3 重大主題管理                    | 價值創造                   |                     | 8-9 — 8-11  |
| <b>資訊安全管理</b>              |                               |                        |                     |             |
|                            | 3-3 重大主題管理                    | 企業治理：資訊安全管理            |                     | 11-6 — 11-8 |
| <b>一般主題</b>                |                               |                        |                     |             |
| GRI 201<br>經濟績效<br>2016    | 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值         | 111年年報：合併財務報告          |                     | 177         |
|                            | 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會    | 氣候行動                   |                     | 6-6 — 6-9   |
|                            | 201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫         | 樂活職場：貼心福利              |                     | 10-11       |
|                            | 201-4 取自政府之財務補助               | 省略揭露                   | 研究發展支出投資抵減，此資訊無對外揭露 |             |
| GRI 202<br>市場地位            | 202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 附錄一 GRI Content Index  |                     | A-6         |
|                            | 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 附錄一 GRI Content Index  |                     | A-6         |
| GRI 203<br>間接經濟<br>衝擊 2016 | 203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊      | 社會：數位包容                |                     | 9-3 — 9-5   |
|                            | 203-2 顯著的間接經濟衝擊               | 社會：數位包容                |                     | 9-3 — 9-5   |
| GRI 204<br>採購實務<br>2016    | 204-1 來自當地供應商的採購支出比例          | 111年年報：營運概況（主要原料之供應狀況） |                     | 114         |
| GRI 205<br>反貪腐<br>2016     | 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練        | 企業治理：誠信經營              |                     | 11-1        |
|                            | 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動          | 企業治理：誠信經營              |                     | 11-2        |
| GRI 206<br>反競爭行為<br>2016   | 206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動    | 治理：法令遵循<br>無重大違規       |                     | 11-2        |

| GRI 主題                     | 揭露要求                                    | 報告書章節或說明   | 省略說明 | 頁碼                    |
|----------------------------|---|--|------|-----------------------|
| GRI 207<br>稅務 2019         | 207-1 稅務方針                              | <a href="#">CSR網站：治理架構與制度</a>  |      |                       |
| GRI 401<br>勞雇關係<br>2016    | 401-1 按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例      | 附錄一 GRI Content Index  |      | A-7                   |
|                            | 401-2 按重要營運據點劃分，只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利 | 樂活職場：貼心福利  |      | 10-11                 |
|                            | 401-3 育嬰假                               | 附錄一 GRI Content Index  |      | A-8                   |
| GRI 402<br>勞/資關係<br>2016   | 402-1 關於營運變化的最短預告期                      | 如公司遇有重大營運變更，盡量於一個月前告知  |      |                       |
| GRI 403<br>職業安全<br>衛生 2018 | 403-1 職業安全衛生管理系統                        | 樂活職場：安全職場<br><a href="#">CSR網站：管理系統</a>  |      | 10-15                 |
|                            | 403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查                   | 企業治理：風險管理<br>職場環境：健康職場   |      | 11-5<br>10-12 — 10-13 |
|                            | 403-3 職業健康服務                            | 各子公司依照各國法令符合集體協商協定。華碩尊重同仁集體協商和參加集會的權利，企總所在之台灣，依法每季召開勞資會議，以協調勞資關係、促進勞資合作，提高員工的工作效率。 |      |                       |
|                            | 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通              |  |      |                       |
|                            | 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練                    | 樂活職場：安全職場<br><a href="#">CSR網站：職場安全健康</a>  |      | 10-15                 |
|                            | 403-6 工作者健康促進                           | 樂活職場：健康職場  |      | 10-12 — 10-13         |
|                            | 403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊         | 樂活職場：安全職場  |      | 10-15                 |
|                            | 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者                 | 全體員工與職安外包商   |      |                       |
|                            | 403-9 職業傷害                              | 附錄一 GRI Content Index  |      | A-8                   |



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

| GRI 主題                     | 揭露要求                           | 報告書章節或說明   | 省略說明 | 頁碼          |
|----------------------------|--------------------------------|--|------|-------------|
| GRI 405<br>員工多元化與平等機會 2016 | 405-1 治理單位與員工的多元化              | 永續管理：公司治理<br>樂活職場：人力結構   |      | 1-4<br>10-3 |
|                            | 405-2 女性對男性基本薪資加薪的比率           | 樂活職場：薪酬政策  |      | 10-4        |
| GRI 406<br>不歧視 2016        | 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 無歧視事件  |      | 10-4        |
| GRI 407<br>結社自由與團體協商 2016  | 407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 各子公司依照各國法令符合集體協商協定。華碩尊重同仁集體協商和參加集會的權利，企總所在之台灣，依法每季召開勞資會議，以協調勞資關係、促進勞資合作，提高員工的工作效率。         |      |             |
| GRI 408<br>童工 2016         | 408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險        | <a href="#">CSR網站：人權政策</a><br>責任製造：稽核與持續改善   |      | 7-6         |
| GRI 409<br>強迫或強制勞動 2016    | 409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商  | 營運據點與供應商皆無強迫或強制勞動事件  |      |             |
| GRI 410<br>保全實務 2016       | 410-1 保全人員接受人權政策或程序訓練          | 同華碩員工  |      |             |
| GRI 415<br>公共政策 2016       | 415-1 政治捐獻                     | 無政治捐獻  |      |             |
| GRI 416<br>顧客健康與安全 2016    | 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊       | 循環經濟：更安全的化學物質  |      | 5-6         |
|                            | 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件     | 無重大違規<br>企業治理：法令遵循   |      | 11-2        |
| GRI 417<br>行銷與標示 2016      | 417-1 產品和服務資訊與標示的要求            | 華碩依照各國際法規標準、自願性準則和環保標章等要求，如J-MOSS、EPEAT、ENERGY STAR®等，於產品／使用者手冊／CSR網站揭露相關服務資訊與標示，符合比例100%。 |      |             |

| GRI 主題               | 揭露要求                      | 報告書章節或說明               | 省略說明 | 頁碼   |
|----------------------|---------------------------|------------------------|------|------|
| GRI 418<br>客戶隱私 2016 | 417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件 | 無重大違規<br>企業治理：法令遵循     |      | 11-2 |
|                      | 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件      | 無重大違規<br>企業治理：法令遵循     |      | 11-2 |
| GRI 418<br>客戶隱私 2016 | 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 2022年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 |      |      |



## 00 關於報告書

## 01 永續管理

## 02 ESG 焦點案例

## 03 重大性議題鑑別

## 04 永續 2025 目標

## 05 循環經濟

## 06 氣候行動

## 07 責任製造

## 08 價值創造

## 09 社會

## 10 樂活職場

## 11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### 102-13 組織參與的公協會

為善盡企業社會責任，符合外部利害相關者的期望，華碩充分評估並積極參與各項國內外工協會與組織計畫，堅實承擔企業社會責任，偕同同業企業於永續議題作出實質貢獻。下表為華碩參與之重點工協會及組織，並簡述華碩在各協會的身份：

| 協會   | 會員 | 有參與專案或委員會 |
|--|----|-----------|
| 中華民國企業永續發展協會 (BCSD)                                  | ●  | ●         |
| 台灣氣候聯盟   | ●  | ●         |
| 高科技資安聯盟  | ●  | ●         |
| 台灣資安主管聯盟   | ●  | ●         |
| 台灣永續能源研究基金會  | ●  | ○         |
| 台灣企業永續研訓中心   | ●  | ○         |
| 台灣電腦網路危機處理暨協調中心                                      | ●  | ●         |
| 電腦商業同業公會   | ●  | ○         |
| 企業綠色競爭力聯盟  | ●  | ●         |
| 中華民國公開發行公司股務協會                                       | ●  | ○         |
| 中華民國內部稽核協會   | ●  | ○         |
| 臺灣搖籃到搖籃策略聯盟  | ●  | ●         |
| 責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance RBA, 原EICC)    | ●  | ●         |
| 責任礦產計劃 (Responsible Minerals Initiative, RMI, 原CFSI) | ●  | ○         |
| 公平貿易倡議－錫工作小組 (TWG)                                   | ●  | ○         |

### 202-1 在重要營運據點，不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例

華碩集團<sup>1</sup>

| 地區 | 男性   | 女性   |
|----|------|------|
| 台灣 | 1.07 | 1.07 |
| 中國 | 1.77 | 1.77 |

- 台灣與中國以外地區數據資料尚不齊全，故未揭露
- 基層人員：以正職員工為主，但不包含助理員 / 健教生 / 實習生等低階行政庶務或技術支援人力

### 202-2 在重要營運據點僱用當地居民為高階管理階層的比例

華碩集團

| 地區       | 比例      |
|----------|---------|
| 台灣       | 100.00% |
| 中國       | 92.00%  |
| 美洲       | 83.33%  |
| 亞太       | 69.57%  |
| 歐洲、非洲、中東 | 86.36%  |

- 當地：具有與該子公司所處國家之「國籍」或「永久居留證」
- 高階管理階層：在華碩集團全球組織層級架構下，因應各區域國家組織規模不同，定訂各區域主管層級定義。
- 高階主管包含：
  - Headquarter：(總處級)中心、總部、BU/FU/CU Head(含)以上主管
  - Overseas-Regional Offices：當地處級 / 中心(含)以上主管
  - Overseas-County level Offices：當地部、處 / 中心(含)以上主管



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

401-1 按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工的總數及比例

華碩集團

| 地區           | 項目             | 年齡別   | 男性  |                     | 女性  |                     |
|--------------|----------------|-------|-----|---------------------|-----|---------------------|
|              |                |       | 人數  | 占該年齡層<br>男性員工<br>比例 | 人數  | 占該年齡層<br>女性員工<br>比例 |
| 台灣           | 新進員工人數<br>與僱用率 | <30   | 441 | 48.97%              | 425 | 50.00%              |
|              |                | 30~50 | 523 | 13.91%              | 234 | 12.31%              |
|              |                | >50   | 12  | 4.43%               | 4   | 4.49%               |
|              | 離職員工人數<br>與流動率 | <30   | 205 | 22.77%              | 225 | 26.47%              |
|              |                | 30~50 | 310 | 8.24%               | 151 | 7.94%               |
|              |                | >50   | 15  | 5.54%               | 4   | 4.49%               |
| 中國           | 新進員工人數<br>與僱用率 | <30   | 301 | 47.55%              | 167 | 39.48%              |
|              |                | 30~50 | 110 | 8.40%               | 49  | 3.89%               |
|              |                | >50   | 1   | 10.00%              | 0   | 0.00%               |
|              | 離職員工人數<br>與流動率 | <30   | 207 | 32.70%              | 96  | 22.70%              |
|              |                | 30~50 | 86  | 6.56%               | 50  | 3.97%               |
|              |                | >50   | 1   | 10.00%              | 4   | 28.57%              |
| 歐洲、<br>非洲、中東 | 新進員工人數<br>與僱用率 | <30   | 51  | 29.65%              | 45  | 41.28%              |
|              |                | 30~50 | 114 | 11.84%              | 58  | 12.80%              |
|              |                | >50   | 8   | 8.42%               | 3   | 4.35%               |
|              | 離職員工人數<br>與流動率 | <30   | 69  | 40.12%              | 49  | 44.95%              |
|              |                | 30~50 | 125 | 12.98%              | 80  | 17.66%              |
|              |                | >50   | 11  | 11.58%              | 11  | 15.94%              |

|    |                |       |     |        |    |        |
|----|----------------|-------|-----|--------|----|--------|
| 美洲 | 新進員工人數<br>與僱用率 | <30   | 26  | 50.00% | 14 | 36.84% |
|    |                | 30~50 | 40  | 15.81% | 38 | 18.27% |
|    |                | >50   | 9   | 11.39% | 5  | 8.93%  |
| 美洲 | 離職員工人數<br>與流動率 | <30   | 13  | 25.00% | 13 | 34.21% |
|    |                | 30~50 | 54  | 21.34% | 40 | 19.23% |
|    |                | >50   | 4   | 5.06%  | 5  | 8.93%  |
| 亞太 | 新進員工人數<br>與僱用率 | <30   | 50  | 19.53% | 42 | 18.75% |
|    |                | 30~50 | 86  | 7.97%  | 31 | 6.25%  |
|    |                | >50   | 3   | 5.45%  | 1  | 10.00% |
|    | 離職員工人數<br>與流動率 | <30   | 62  | 24.22% | 80 | 35.71% |
|    |                | 30~50 | 171 | 15.85% | 98 | 19.76% |
|    |                | >50   | 4   | 7.27%  | 1  | 10.00% |

- 該年齡區間新進員工男(女)性僱用率=整年度該年齡區間新進員工男(女)性人數/該年齡區間男(女)性平均在職人數
- 該年齡區間男(女)性員工離職率=整年度該年齡區間男(女)性離職人數/該年齡區間男(女)性平均在職人數



## 00 關於報告書

## 01 永續管理

## 02 ESG 焦點案例

## 03 重大性議題鑑別

## 04 永續 2025 目標

## 05 循環經濟

## 06 氣候行動

## 07 責任製造

## 08 價值創造

## 09 社會

## 10 樂活職場

## 11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### 401-3 育嬰假

華碩集團

| 地區 | 項目                         | 男性  | 女性   |
|----|----------------------------|-----|------|
| 台灣 | 2022年可申請育嬰留職停薪的人數          | 524 | 304  |
|    | 2022年實際申請育嬰留職停薪的人數         | 15  | 37   |
|    | 2022年育嬰留職停薪後復職人數           | 5   | 28   |
|    | 2022年育嬰留職停薪後復職率            | 63% | 72%  |
|    | 2022年育嬰留職停薪後復職滿 12 個月的人數   | 1   | 26   |
|    | 2022年育嬰留職停薪後留任率            | 50% | 81%  |
| 中國 | 2022年實際申請產假/陪產假的人數         | 129 | 187  |
|    | 2022年產假 / 陪產假後復職人數         | 111 | 147  |
|    | 2022年產假 / 陪產假後復職率          | 99% | 100% |
|    | 2022年產假 / 陪產假後復職滿 12 個月的人數 | 25  | 103  |
|    | 2022年產假 / 陪產假後留任率          | 61% | 84%  |

- 中國未有育嬰留職停薪制度，改以產假 / 陪產假定義並以實際申請人數揭露
- 歐亞美產假福利不一，彙整不易，不予揭露
- 台灣可申請育嬰假人數 = 2020 至 2022 三年內有申請產假、陪產假的男女員工人數
- 男(女)性復職率 = 育嬰留職停薪(產假 / 陪產假)後實際於 2022 年復職之男(女)性員工人數 / 育嬰留職停薪(產假 / 陪產假)後應於 2022 年復職之男(女)性員工人數 X 100%
- 男(女)性留任率 = 2021 年度自育嬰留職停薪(產假 / 陪產假)復職、於 2022 年滿 12 個月之男(女)性員工人數 / 2021 年度實際自育嬰留職停薪(產假 / 陪產假)復職之男(女)性員工人數 X 100%

### 403-9 職業傷害

2022 台灣區未發生職業傷害死亡案件，職業傷害統計數據如下：

華碩台灣區：員工

| 項目                 | 全體    | 男性    | 女性    |
|--------------------|-------|-------|-------|
| 計算基準<br>員工人數       | 7,634 | 4,884 | 2,750 |
| 職業傷害<br>死亡數        | 0     | 0     | 0     |
| 職業傷害<br>死亡比率       | 0     | 0     | 0     |
| 嚴重的職業<br>傷害數       | 0     | 0     | 0     |
| 嚴重的<br>職業傷害<br>比率  | 0     | 0     | 0     |
| 可記錄之<br>職業傷<br>害數  | 1     | 1     | 0     |
| 可紀錄之<br>職業傷害<br>比率 | 0.07  | 0.10  | 0.00  |

職業傷害主要類型：穿越樓梯下方不慎撞傷頭部，已加強防撞條並調整餐廳桌椅擺放位置

2022 年總工作時數：14,978,520

< 說明 > 數據範圍：ASUS (華碩電腦)、UTC (華碩聯合科技)，不含上下班交通事故

- 基準人數計算：(1 月人數 + ... + 12 月人數) / 12，以全年平均計算，四捨五入成整數
- 職業傷害死亡比率：(死亡人數 / 總工時) X 1,000,000
- 嚴重的職業傷害數：六個月尚未恢復者
- 嚴重的職業傷害比率：嚴重的職業傷害比率：(嚴重傷害人數 / 總工時) X 1,000,000 (不含死亡人數)
- 可記錄之職業傷害數：有通報者(不管有無損失日數皆列入)共 1 件(跌倒、滑倒)，均已完成人員宣導與相關調整(例：宣導清潔拖地作業程序、更換梯間照明)
- 可記錄之職業傷害比率：(可記錄傷害數 / 總工時) X 1,000,000
- 工作時數計算：(1 月人數 X 1 月工作天數 X 8) + ... + (12 月人數 X 12 月工作天數 X 8)
- 承攬商定義：常駐公司之承攬商(例：供膳、清潔、保全、修繕及差旅人員)





00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

華碩集團

| 地區       | 項目   | 男性      | 女性      |
|----------|------|---------|---------|
| 台灣       | 一般員工 | 91.92%  | 90.68%  |
|          | 管理階層 | 92.02%  | 98.01%  |
| 中國       | 一般員工 | 89.15%  | 95.58%  |
|          | 管理階層 | 100.00% | 100.00% |
| 歐洲、非洲、中東 | 一般員工 | 96.71%  | 94.56%  |
|          | 管理階層 | 79.70%  | 94.74%  |
| 美洲       | 一般員工 | 99.60%  | 100.00% |
|          | 管理階層 | 84.95%  | 92.31%  |
| 亞太       | 一般員工 | 93.82%  | 95.39%  |
|          | 管理階層 | 91.11%  | 97.03%  |

• 下列人員不參與考核：

1. 高階含以上主管
2. 特殊任用人員（視障人員、喜憨兒等）
3. 健教生 / 實習生
4. 考核期間內無任何出勤紀錄者
5. 試用期間的新人
6. 專案外包

### 2-21 年度總薪酬比率

| 年度   | 最高薪酬與年薪中位數倍率 | 最高薪酬與年薪中位數增加倍率 |
|------|--------------|----------------|
| 2022 | 25.93        | —              |

- 總薪酬包含：薪資、獎金、加班費、伙食補助、健檢費、福委相關福利、其他申請補助
- 2022 年受整體產業環境影響變動獎金的分配，使最高薪酬與中位數的年薪整體皆未與前一年增加
- 今年度數據計算 ASUS 台灣母公司，未來兩年將逐步揭露子公司資訊
- 排除未滿 6 個月的員工與時薪制人員

〈臺灣證券交易所〉上市公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異：

華碩

| 年度/類別    | 全職一般員工人數<br>(人) | 全職一般員工薪資平<br>均數 (新台幣) | 全職一般員工薪資中<br>位數 (新台幣) |
|----------|-----------------|-----------------------|-----------------------|
| 2021     | 6,219           | 2,0002,000            | 1,504,000             |
| 2022     | 6,868           | 1,617,000             | 1,310,000             |
| 與前一年度之差異 | 649             | -385,000              | -194,000              |

- 此表格僅呈現台灣區數據
- 非主管職全時員工人數 = 全職一般員工人數
- 排除未滿 6 個月員工

### 參與當地獨立工會之員工人數及比例

| 地區                | 台灣    | 中國    | 歐洲、非洲、<br>中東 | 美洲    | 亞太    | 全球    |
|-------------------|-------|-------|--------------|-------|-------|-------|
| 參與當地獨立工<br>會之員工比例 | 0.00% | 38.4% | 35.2%        | 21.1% | 0.00% | 13.5% |

- 華碩開放員工成立工會但目前尚無員工自主性提出工會需求。而新加坡、印尼會不定期召開員工大會，收集勞工意見與回饋。
- 海外子公司：荷蘭、捷克、巴西有成立工會。

### 平均員工受僱年份

| 地區   | 台灣  | 中國  | 歐洲、非洲、<br>中東 | 美洲  | 亞太  | 全球  |
|------|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|
| 男性員工 | 7.5 | 7.4 | 7.6          | 5.7 | 5.5 | 7.2 |
| 女性員工 | 6.7 | 9.0 | 6.7          | 6.1 | 5.1 | 7.1 |



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### 歷年溫室氣體排放量與能源使用量

| 類別   |       | 2020               |                          | 2021               |                          | 2022*              |                      |
|------|-------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|----------------------|
|      | 範疇1&2 | 排放量<br>(公噸-二氧化碳當量) | 排放強度<br>(公噸-二氧化碳當量/百萬美元) | 排放量<br>(公噸-二氧化碳當量) | 排放強度<br>(公噸-二氧化碳當量/百萬美元) | 排放量<br>(公噸-二氧化碳當量) | 排放強度(公噸-二氧化碳當量/百萬美元) |
| 溫室氣體 |       | 20,429.9           | 1.77                     | 17,254.98          | 1.04                     | 18,734.58          | 1.39                 |
|      | 範疇3   | 排放量<br>(公噸-二氧化碳當量) |                          | 排放量<br>(公噸-二氧化碳當量) |                          | 排放量<br>(公噸-二氧化碳當量) |                      |
|      |       | 1,204,577          |                          | 1,460,112          |                          | 2,502,095          |                      |

- 2022 年華碩在重大性鑑別優化，增加 4 項溫室氣體盤查類別，以及擴大認列售出產品之產品使用壽命至 4 年計算碳排放量

| 類別    |       | 2020         |                    | 2021         |                    | 2022         |                    |
|-------|-------|--------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------------|
|       | 範疇1&2 | 使用量<br>(MWh) | 使用強度<br>(MWh/百萬美元) | 使用量<br>(MWh) | 使用強度<br>(MWh/百萬美元) | 使用量<br>(MWh) | 使用強度<br>(MWh/百萬美元) |
| 能源使用量 |       | 38,984.74    | 3.38               | 33,006.48    | 2.00               | 36,956.45    | 2.75               |

### 302-1 組織內部的能源消耗量

### 302-2 組織外部的能源消耗量

### 303-3 能源密集度

|      | 能源消耗量            | 能源密集度           |
|------|------------------|-----------------|
| 組織內部 | 133,107.42 GJ    | 9.89 GJ/百萬美元    |
| 組織外部 | 14,018,885.95 GJ | 1041.83 GJ/百萬美元 |

- 組織內部的能源消耗量：華碩全球營運據點的固定排放源和移動排放源使用總量，考量該國熱質轉換為能量單位 (GJ)。以及華碩全球營運據點的電力使用總量，換為能量單位 (GJ)
- 組織外部的能源消耗量：以華碩 2022 年銷售之主要產品，計算出售產品使用壽命之使用階段總耗電量轉換為能量單位
- 組織內部的能源密集度：以組織內部的能源消耗量為分子，華碩 2022 年營收為分母，計算能源密集度
- 組織外部的能源密集度：以組織外部的能源消耗量為分子，華碩 2022 年主要產品營收為分母，計算能源密集度



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### 台灣總部及維修中心廢棄物統計

單位：公噸

|         | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|---------|-------|-------|-------|
| 一般事業廢棄物 | 399.0 | 274.0 | 373.7 |
| 有害事業廢棄物 | 55.6  | 56.2  | 98.4  |

### 台灣總部與辦公室用水統計

單位：ML

|     | 2021年 | 2022年 |
|-----|-------|-------|
| 自來水 | 139   | 166   |
| 回收水 | 4     | 51    |

### 各項環境指標計算基準

#### 無鹵占比

分子 年度所有出貨產品組成零件屬性為無鹵之用料數

分母 年度所有出貨產品組成零件之用料數

#### 環保設計產品 (Eco Friendly Product) 營收占比

分子 截至 2022 年 12 月 31 日已取得或曾經取得華碩定義標章的產品營收淨額

分母 2022 年總產品營收淨額扣除不適用申請華碩定義標章的產品  
(配件、以及組裝半成品件) 營收淨額

標章定義 EPEAT, TCO, 台灣環保標章, 中國十環, Japan ECO mark, 中國國推, ENERGY STAR®, 台灣節能標章等

#### 環保標章產品 (EPEAT 或同等標準) 營收占比

分子 截至 2022 年 12 月 31 日已取得或曾經取得 EPEAT、TCO、台灣環保標章、中國十環、Japan ECO mark 的產品營收淨額

分母 截至 2022 年可已申請 EPEAT、TCO、台灣環保標章、中國十環、Japan ECO mark 的產品總營收淨額

#### 產品符合 ENERGY STAR® 標準的營收占比

分子 截至 2022 年 12 月 31 日已取得或曾經取得 ENERGY STAR® 的產品營收淨

分母 2022 年可申請 ENERGY STAR® 的產品總營收淨額

#### 回收率計算方式

分子 各國回收重量，來源包括由政府 / 回收商回收重量、付擔回收費用的比例推估、  
客服回收量統計

分母 2022 年出貨產品的總重量

#### 回收塑膠減少碳足跡計算方式

(回收塑膠用量 X 回收料占比) X 每公斤回收塑膠減量碳足跡



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

## 附錄二 SASB Index

### SASB Index：Hardware

| 編號                                      | 指標說明  | 章節                  | 頁碼          |
|---|---|---------------------|-------------|
| <b>產品資訊安全</b>                           |   |                     |             |
| TC-HW-230a.1                            | 如何鑑別與解決產品中數據安全風險的方法之描述  | 企業治理：資訊安全管理         | 11-6 — 11-8 |
| <b>員工多元化與包容性</b>                        |   |                     |             |
| TC-HW-330a.1                            | 員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別 / 種族群體代表性的百分比   | SASB Index：Hardware | B-2         |
| <b>產品生命週期管理 (ISSB：IFRS S2:產業特定揭露指標)</b> |   |                     |             |
| TC-HW-410a.1                            | 含有 IEC 62474 可申報物質的產品，所占營收百分比   | 循環經濟：更安全的化學物質       | 5-6         |
| TC-HW-410a.2                            | 產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所占百分比，按營收計   | 循環經濟：環保標章           | 5-16        |
| TC-HW-410a.3                            | 產品符合 ENERGY STAR® 標準所占百分比   | 循環經濟：高效節能產品設計       | 5-12        |
| TC-HW-410a.4                            | 回收報廢產品重量和修復再生之電子產品重量，回收之百分比   | 循環經濟：回收再生           | 5-14        |
| <b>供應鏈管理</b>                            |   |                     |             |
| TC-HW-430a.1                            | 第一階供應商 (1) 有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所占之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商        | SASB Index：Hardware | B-2         |
| TC-HW-430a.2                            | 第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 在 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率 | SASB Index：Hardware | B-2         |
| <b>物料採購</b>                             |   |                     |             |
| TC-HW-440a.1                            | 描述與使用關鍵物質有關的風險管理  | SASB Index：Hardware | B-2         |

| 活動指標 (ISSB：IFRS S2:產業特定揭露指標)                              | 編號          | 章節                          | 頁碼  |
|---|-------------|-----------------------------|-----|
| 按產品類別的生產單位數量 Number of units produced by product category | TC-HW-000.A | 同111年度年報營運概況(P.114)，此項指標不適用 |     |
| 生產設備所在區域 Area of manufacturing facilities                 | TC-HW-000.B | 責任製造                        | 7-3 |
| 自有設施的生產百分比 Percentage of production from owned facilities | TC-HW-000.C | 華碩的產品全委由代工廠生產製造             |     |

**TC-HW-330a.1 華碩集團員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別 / 種族群體代表性的百分比**

表格 1. 全球員工性別群體代表性的百分比

| 全球     | 女性    | 男性    |
|--------|-------|-------|
| 管理層    | 2,236 | 834   |
| 技術人員   | 2,596 | 455   |
| 所有其他員工 | 5,216 | 5,003 |

表格 2. 於美國之種族群體代表性的百分比

華碩的營運總部以及位於亞洲營運據點（台灣、中國、亞太地區）的員工佔 80% 以上，員工以亞裔為主要族群。

**TC-HW-430a.1. 第一階供應商 (1) 有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核流程之供應商，所占之分類百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商**

(a) 通過 VAP 或同等 VAP 稽核供應商家數 / 所有持續交易廠商家數 =19.1%

(b) 第三方 CMA 稽核家數 / 高風險廠商家數 =13.9%

**TC-HW-430a.2. 第一階供應商(1)未通過RBA驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核流程之受稽廠商百分比，以及(2)在(a)重大缺失與(b)其它缺失的改善率**

(1a)、(1b) 第三方 CMA 稽核缺失發生率如下表：各稽核面向缺失總數 / 稽核總家數

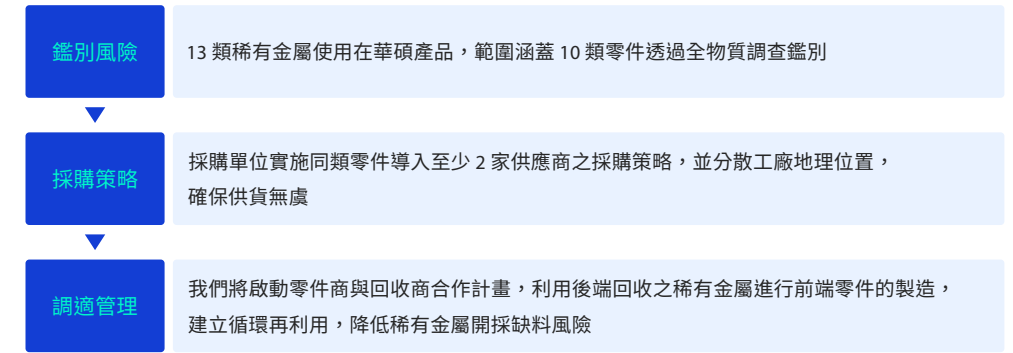
| 稽核面向      | 勞工 | 健康與安全 | 環境 | 道德 | 管理體系 |
|-----------|----|-------|----|----|------|
| 重大缺失未符合比例 | 4  | 4     | 0  | 0  | 0    |
| 其它缺失未符合比例 | 6  | 6     | 4  | 1  | 4    |

(2a) Priority 缺失改善數 / Priority 缺失總數 =100%

(2b) 其他缺失改善數 / 其他缺失總數 =100%

**TC-HW-440a.1. 描述與使用關鍵物質有關的風險管理**

華碩制定 3 階段稀有金屬管理流程，如下說明





00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### SASB Index: 自願性揭露

除了華碩所屬的產業類別 (Hardware)，我們增加同產業類別重大性主題相關之指標。

| 編號   | 指標說明   | 章節  | 頁碼   |
|--|--|---|------|
| <b>能源管理</b>  |  |   |      |
| IM-130a.1<br>SC-330a.1<br>SI-130a.1                          | (1) 總能耗，(2) 用電量所占百分比，(3) 可再生能源百分比                                    | 消耗能源總量：131,418.52GJ<br>外購電力百分比：100%<br>再生能源使用率：氣候行動 |      |
| <b>數據隱私、廣告標準和表達自由</b>  |  |   |      |
| TC-IM-220a.1<br>TC-TL-220a.1                                 | 描述與行為廣告和用戶 / 客戶隱私有關的政策和做法  | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| TC-IM-220a.2<br>TC-TL-220a.2                                 | 資訊被使用於次要目的之用戶 / 客戶數  | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| TC-IM-220a.3<br>TC-TL-220a.3                                 | 因與用戶 / 客戶隱私相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額   | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| TC-IM-220a.4<br>TC-TL-220a.4                                 | (1) 政府執法部門要求提供用戶 / 客戶資訊的次數、(2) 要求提供資訊的用戶 / 客戶數、(3) 實際提供用戶 / 客戶資訊的百分比 | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| TC-IM-220a.5   | 核心產品或服務受到政府要求的監視、阻擋、內容過濾或審查的國家 / 地區列表                                | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| TC-IM-220a.6   | 政府要求刪除內容的次數，符合要求的百分比   | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| <b>資訊安全</b>  |  |   |      |
| TC-IM-230a.1<br>TC-SI-230a.1<br>TC-TL-230a.1                 | (1) 數據洩露數量、(2) 涉及個人身份資訊 (PII) 的百分比、(3) 受影響的用戶數量                      | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| TC-IM-230a.2<br>TC-TL-230a.2                                 | 說明識別和解決數據安全風險的方法，包括使用第三方網路安全標準                                       | 企業治理：資訊安全管理   | 11-6 |
| <b>招聘和管理全球員工的勞動力</b>   |  |   |      |
| TC-SC-330a.1<br>TC-SI-330a.1                                 | (1) 外籍員工和 (2) 外派員工的百分比   | SASB Index：自願性揭露                                    | B-4  |
| <b>知識產權保護與競爭行為</b>   |  |   |      |
| TC-IM-520a.1<br>TC-SC-520a.1<br>TC-SI-520a.1<br>TC-TL-520a.1 | 與反競爭行為法規相關的法律訴訟所造成的金錢損失總額  | 企業治理：法令遵循   | 11-2 |
| <b>管理技術中斷帶來的系統性風險</b>  |  |   |      |
| TC-SI-550a.2   | 與營運中斷相關的業務連續性風險的描述   | 企業治理：風險管理   | 11-5 |



## 00 關於報告書

## 01 永續管理

## 02 ESG 焦點案例

## 03 重大性議題鑑別

## 04 永續 2025 目標

## 05 循環經濟

## 06 氣候行動

## 07 責任製造

## 08 價值創造

## 09 社會

## 10 樂活職場

## 11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

### TC-IM-220a.1/TC-TL-220a.1 描述與行為廣告和用戶/客戶隱私有關的政策和做法

華碩隱私權政策第五條「Cookies 及類似技術」及 cookies banner，有相關說明及選項讓使用者選擇。

### TC-IM-220a.2/TC-TL-220a.2 資訊被使用於次要目的之用戶/客戶數

華碩沒有次要目的的使用。左側所列的次要目的，華碩都視為主要蒐集目的，所以都會事先對當事人說明清楚並取得當事人同意。

用於次要目的之用戶 / 客戶數：0 位

### TC-IM-220a.3/TC-TL-220a.3 因與用戶/客戶隱私相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額

無隱私相關法律訴訟。

### TC-IM-220a.4/TC-TL-220a.4 (1)政府執法部門要求提供用戶/客戶資訊的次數、(2)要求提供資訊的用戶/客戶數、(3)實際提供用戶/客戶資訊的百分比

華碩沒有分用戶和客戶的需求。

1. 政府執法部門要求提供用戶 / 客戶資訊的次數：5 次
2. 政府執法部門要求提供資訊的用戶數：33 位
3. 實際提供用戶資訊的百分比：18%

### TC-IM-220a.5/TC-TL-220a.5 核心產品或服務受到政府要求的監視、阻擋、內容過濾或審查的國家/地區列表

無

### TC-IM-220a.6/TC-TL-220a.6政府要求刪除內容的次數，符合要求的百分比

無，故不適用。

### TC-IM-230a.1/TC-SI-230a.1/TC-TL-230a.1 (1)數據洩露數量、(2)涉及個人身份資訊(PII)的百分比、(3)受影響的用戶數量

三者皆無。

### TC-SC-330a.1/TC-SI-330a.1 (1)外籍員工和(2)外派員工的百分比

| 全球   |     |       |
|------|-----|-------|
| 外籍員工 | 119 | 0.73% |
| 外派員工 | 15  | 0.28% |



00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

## 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

## 附錄三 聯合國全球盟約10大原則對照表

| 分類  | 10項原則                    | 章節  | 頁碼          |
|-----|--------------------------|---|-------------|
| 人權  | 企業應支持並尊重國際公認的人權保護        | <a href="#">CSR 網站：人權政策</a><br>責任製造：永續採購            | 7-4         |
|     | 確保不從事侵害人權的活動             | <a href="#">CSR 網站：人權政策</a><br>責任製造：永續採購<br>樂活職場：人權 | 7-4<br>10-4 |
| 勞工  | 企業應維護集會結社的自由並確實認可集體談判的權利 | 各子公司依照各國法令符<br>集體協商協定                               |             |
|     | 消除任何形式的強迫及強制勞動           | <a href="#">CSR 網站：人權政策</a>                         |             |
|     | 確實廢除童工                   | <a href="#">CSR 網站：人權政策</a>                         |             |
| 環境  | 消除就業和職業的相關歧視             | <a href="#">CSR 網站：人權政策</a>                         |             |
|     | 企業界應支持採用預防性方法對應環境挑戰      | 循環經濟  | 5-9 — 5-16  |
|     | 採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法     | 氣候行動  | 6-3 — 6-11  |
| 反貪腐 | 鼓勵開發及推廣對環境友善的技術          | 循環經濟  | 5-9 — 5-16  |
|     | 企業應努力反抗一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂   | 氣候行動  | 6-3 — 6-11  |
|     |                          | 循環經濟  | 5-9 — 5-12  |
|     |                          | 企業治理：誠信經營   | 11-1        |





00 關於報告書

01 永續管理

02 ESG 焦點案例

03 重大性議題鑑別

04 永續 2025 目標

05 循環經濟

06 氣候行動

07 責任製造

08 價值創造

09 社會

10 樂活職場

11 企業治理

附錄

[附錄一 GRI Content Index](#)

[附錄二 SASB Index](#)

[附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表](#)

[附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：永續揭露指標－電腦及週邊設備業](#)

[附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書](#)

## 附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：永續揭露指標－電腦及週邊設備業

| 編號 | 指標                                  | 指標種類 | 年度揭露情形   | 單位                      |
|----|-------------------------------------|------|--|-------------------------|
| 一  | 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率              | 量化   | 1. 消耗能源總量：131,418.52GJ<br>2. 外購電力百分比：100%<br>3. 再生能源使用率：氣候行動     | 十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)       |
| 二  | 總取水量及總耗水量                           | 量化   | 樂活職場：營運環境<br>附錄一：GRI Content Index                               | 千立方公尺 (m <sup>3</sup> ) |
| 三  | 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比                   | 量化   | 樂活職場：營運環境  | 公噸 (t), 百分比 (%)         |
| 四  | 說明職業災害類別、人數及比率                      | 量化   | 附錄一：GRI Content Index  | 比率 (%), 數量              |
| 五  | 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 | 量化   | 1. 含報廢產品及電子廢棄物之重量：10707 (t)<br>2. 再循環百分比：98% (依據有稽核報告可取得比例的國家計算) | 公噸 (t), 百分比 (%)         |
| 六  | 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述                   | 質化描述 | 附錄二：SASB Index：Hardware  | 不適用                     |
| 七  | 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額          | 量化   | 2022 年無因與反競爭行為條例相關的法律訴訟  | 報導貨幣                    |
| 八  | 依產品類別之主要產品產量                        | 量化   | 同 111 年度年報營運概況 (P.114)，此項指標不適用                                   | 依產品類型而不同                |



## 附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書

- 00 關於報告書
- 01 永續管理
- 02 ESG 焦點案例
- 03 重大性議題鑑別
- 04 永續 2025 目標
- 05 循環經濟
- 06 氣候行動
- 07 責任製造
- 08 價值創造
- 09 社會
- 10 樂活職場
- 11 企業治理

### 附錄

附錄一 GRI Content Index

附錄二 SASB Index

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

附錄四 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法：  
永續揭露指標－電腦及週邊設備業

附錄五 AA1000AS 與 SASB 查證聲明書



## ASSURANCE STATEMENT

### SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE ASUSTEK COMPUTER INC.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2022

#### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by ASUSTeK Computer Inc. (hereinafter referred to as ASUS) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2022. The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during verification. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

#### INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all ASUS's Stakeholders.

#### RESPONSIBILITIES

The information in the ASUS's Sustainability Report of 2022 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of ASUS. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all ASUS's stakeholders.

#### ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organisation's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organisation's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

| Assurance Standard Options | Level of Assurance   |
|----------------------------|--|
| A                          | SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)           |
| B                          | AA1000ASv3 Type 2 (AA1000AP Evaluation plus evaluation of Specified Performance Information) |

n/a  
High

#### SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

#### Reporting Criteria Options

|   |   |
|---|---|
| 1 | GRI Universal Standard (2021) (In Accordance) |
| 2 | AA1000 Accountability Principles (2018)       |
| 3 | SASB  |

- evaluation of content veracity of the sustainability performance information in relation to the determined material topics (as listed below) at a high level of scrutiny for ASUS and moderate level of scrutiny for subsidiaries, and applicable aspect boundaries outside of the organization covered by this report;

| Material Topics                                | Corresponding Sustainability Performance   |
|--|--|
| Climate and Carbon Management*                 | 302-1 Energy consumption within the organization   |
|  | 302-2 Energy consumption outside of the organization   |
|  | 302-3 Energy intensity   |
|  | 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions   |
|  | 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions  |
| Eco Friendly Products                          | 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions   |
|  | 305-4 GHG emissions intensity  |
|  | 302-5 Reductions in energy requirements of products and services   |
| Product Recycling                              | 301-3 Reclaimed products and their packaging materials   |
| Supply Chain Labor Safety                      | 414-1 New suppliers that were screened using social criteria   |
|  | 414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken  |
| Supply Chain Environmental impact              | 308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria  |
|  | 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken   |
| Responsible Minerals                           | The percentage of responsible mineral (tantalum, tin, tungsten, gold, and cobalt) sourced from qualified smelters.                       |
| Talent Cultivation                             | 404-1 Average hours of training per year per employee  |
|  | 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs  |
|  | 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews   |
| Social Contribution by the Technology Industry | 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs   |
|  | 413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities   |
| Innovative Products and Services               | The number of industry talents cultivation. Projects of matching external startup company.   |
| Data Security                                  | The coverage of international information security standards. Key suppliers demonstrate compliance with information security regulations |

\* Greenhouse gases emissions related to GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 disclosures were drawn directly from ASUS's year 2022 ISO 14064-1:2018 independent third-party verification conclusions.

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018);
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Universal Standard 2021 (GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with; and
- evaluation of the report against the SASB Disclosures and Metrics included in the Hardware Sustainability Accounting Standard (VERSION 2018-10) and conducted alongside an evaluation of accuracy assurance at moderate level of scrutiny.

**ASSURANCE METHODOLOGY**

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

**LIMITATIONS AND MITIGATION**

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) has not been checked back to source as part of this assurance process.

**STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE**

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from ASUS, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

**VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION**

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

**AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS**

**Inclusivity**

ASUS has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, sustainability experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

**Materiality**

ASUS has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

**Responsiveness**

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

**Impact**

ASUS has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place with performance indicators and reported for a broad picture of its most significant impacts on the economy, environment, and people.

**GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS**

The report, ASUS's Sustainability Report of 2022, complies with the Requirements set out in section 3 of GRI 1 and is adequately in accordance with the GRI Universal Standards 2021, where the significant impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights are assessed and disclosed following the guidances defined in GRI 3: Material Topic 2021. For future reporting, it is recommended to have more descriptions on how due diligence process is applied to assess the organisation's actual and potential impacts on the economy, environment and people, and how these impacts were addressed in further details.

**SASB CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS**

ASUS has referenced with SASB's Standard, Hardware Sustainability Accounting Standard (VERSION 2018-10) to disclose information of material topics that are vital for enterprise value creation. The reporting boundaries of the disclosed information correspond to ASUS's Sustainability Report of 2022. ASUS used SASB accounting metrics to assess and manage the topic-related risks and opportunities, where relevant quantitative information was assessed for its accuracy and completeness to support the comparability of the data reported. To enhance continuous improvements, process to identify, assess, and manage topic-related risks and opportunities may be integrated into ASUS's overall management process for the continuously monitoring of its performances, including benchmarking performances against peers, are recommended for reports.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao  
Knowledge Deputy General Manager  
Taipei, Taiwan  
28 May, 2023  
[www.sgs.com](http://www.sgs.com)

