



## 華碩集團人權政策

### 一、目的：

華碩秉持「以人為本」的企業理念，深信尊重和保護人權是實現永續發展的基石。華碩依循國際人權準則與全球各營運據點勞動相關法規，制定人權政策與管理方針，致力於消除一切形式的歧視、騷擾、強迫勞動以及任何侵犯人權的行為，實踐永續、包容的核心價值。

### 二、範疇：

華碩集團全體員工、供應商、承攬商等合作夥伴。

### 三、承諾：

華碩承諾在所有商業行為中，確保員工、供應商、承攬商等合作夥伴（如代理商），在安全、公正、尊重多元和有尊嚴的工作環境中工作。我們支持並依循聯合國全球契約（UNGC）、聯合國世界人權宣言和國際勞工組織（ILO）、責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）等國際準則，制定執行方針以承諾持續實踐人權保障政策。

### 四、管理方針：

1. 提供相互信任與尊重的健康安全的工作環境，享有符合甚至優於當地法令的勞動權利和薪資福利。
2. 遵循職業安全衛生相關法規，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力於降低職業災害的風險，建立友善職場以保障員工的身心健康。
3. 致力建構勞資關係和諧之職場環境，提供多元暢通的溝通管道，並保障集會結社自由、集體協商與隱私權。
4. 尊重多元文化與弱勢族群勞動權益，確保來自不同國籍、種族、社會的背景的員工都可以得到平等的支持與機會。
5. 支持員工的職業發展，提供員工訓練與自我發展之計劃、設施、時間和補助。
6. 杜絕任何歧視、騷擾或任何不公平之對待，招募、薪酬、晉升不因性別、宗教、政治、婚姻狀況而有所不同。
7. 禁用童工、消除人口販運等各種形式之強迫勞動、杜絕任何侵犯及違反人權的行為。
8. 落實盡職調查，定期評估營運潛在的人權風險，與利害關係人議合，建立人權風險預防與改善措施，以及申訴程序。

董事長： 

日期：2025/06/25